



Sabina Éné

Directrice des services administratifs
Directeur des poursuites criminelles et pénales

Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Capable d'établir la confiance et de transmettre une vision, sait où il va, à l'écoute, bon communicateur, trouve des solutions, inspirant.

Philosophie de travail :
Stratégie

Votre équipe : Des superhéros qui se complètent à merveille.

Meilleur conseil professionnel reçu : Dans les moments de tension, prendre du recul avant de répondre, aller marcher.

Projet de société inspirant :
L'informatisation de la fonction publique, surtout à la justice; mettre à jour les systèmes pour qu'ils communiquent ensemble.

Canaliser les forces pour réussir en équipe

Très tôt dans sa carrière, Sabina a développé des aptitudes marquées dans les domaines du droit, de l'administration et des ressources humaines. Ses premiers mandats confirment cette orientation, tout en lui laissant une impression mitigée envers le secteur privé. Elle décide de s'inscrire à une maîtrise à l'ENAP qui lui révèle un fort penchant pour le service public et sa mission sociétale. En 2010, elle concrétise cet intérêt en acceptant une offre du DPCP; elle y intègre une équipe de procureurs spécialisés dans laquelle elle fait rapidement ses preuves. Un an plus tard, elle se retrouve en situation de gestion après avoir reçu le mandat de bâtir une nouvelle équipe opérationnelle, à titre de responsable des services administratifs. En 2017, on la recrute pour un poste de gestionnaire qui combine administration et droit. Depuis, Sabina manifeste rigueur, compétence et jugement pour naviguer dans un contexte de constantes nouveautés, où l'absence de jurisprudence apporte chaque jour de formidables défis.

Style de leadership

Pour Sabina, le leadership ne soit pas être imposé, mais s'appuyer sur la volonté et les forces de chacun. Fille d'équipe, elle explique clairement sa vision et écoute chaque personne pour mieux orienter l'équipe vers les résultats attendus. Sabina s'entoure de personnes aux profils variés, susceptibles de se compléter les unes les autres et d'apporter leur contribution particulière. Pour garder son équipe motivée, elle répartit les dossiers en fonction des intérêts de chacun en encourageant chaque personne à se dépasser. Son côté RH transparait dans sa volonté d'aider ses employés à se développer, soit par une approche personnalisée ou par des formations. Pour elle, chaque personne est un projet et l'ensemble des forces est un levier de réussite.

Pourquoi la fonction publique ?

Ce que Sabina recherchait dans sa carrière, elle l'a trouvé à la fonction publique : la satisfaction de travailler pour le bien de la population, et non au profit d'une entreprise. La mission de l'État est une source d'inspiration pour la jeune leader qui trouve gratifiant d'y contribuer par son travail. Améliorer la société, servir les citoyens et rendre les services plus performants motive son engagement au quotidien.

« Le leader a une vision claire et il amène les autres vers l'objectif sans exercer de contrainte. Il est à la fois doté de charisme, ce qui convainc plus naturellement les gens de le suivre dans son projet, et d'empathie, ce qui favorise une juste compréhension des besoins et des forces de chacun. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Pour les années à venir, Sabina se projette dans un rôle de gestionnaire généraliste, et plus particulièrement dans des fonctions de directrice générale. Elle souhaite grandir professionnellement tout en continuant de perfectionner ses compétences de gestionnaire.